

TALLER DE PLANIFICACIÓN DEL PROYECTO



INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y COOPERACIÓN PARA FORMACIÓN DE JÓVENES SINDICALISTAS

(FITIM – FES)

09./10. de Mayo de 2011- Montevideo - Uruguay

Participantes:	Org	País	Correo electrónico
Alvaro Coronel	FES SR	Uruguay	acoronel@fesur.org.uy
Angelica Jiménez Romo	IG Metall	Alemania	angelica.jimenez-romo@igmetall.de
J Genaro Arteaga Trejo	Mineros	México	asuntos_politicos.9@hotmail.com
Katharina Meier	FES SR	Uruguay	kmeier@fesur.org.uy
Luciano Da Silva	Sind. Metalurg.	Brasil	secgeral@cnmcut.org.br
Ma. Fernanda Gastellú	FITIM	Uruguay	fitimalc@fitim.org.uy
Marino Vani	FITIM	Uruguay	mvani@fitim.org.uy
Mathias Kerbusch	FES SR	Uruguay	pasantes@fesur.org.uy
Miguel Soto	Constramet	Chile	Miguel_nicolas47@hotmail.com
Nohora Tovar	Fetramecol	Colombia	fetramecol@hotmail.com
Sergio Novais	ICEM	Brasil	novais.sergio@uol.com.br
Tom Kehrbaum	IG Metall	Alemania	tom.kehrbaum@igmetall.de

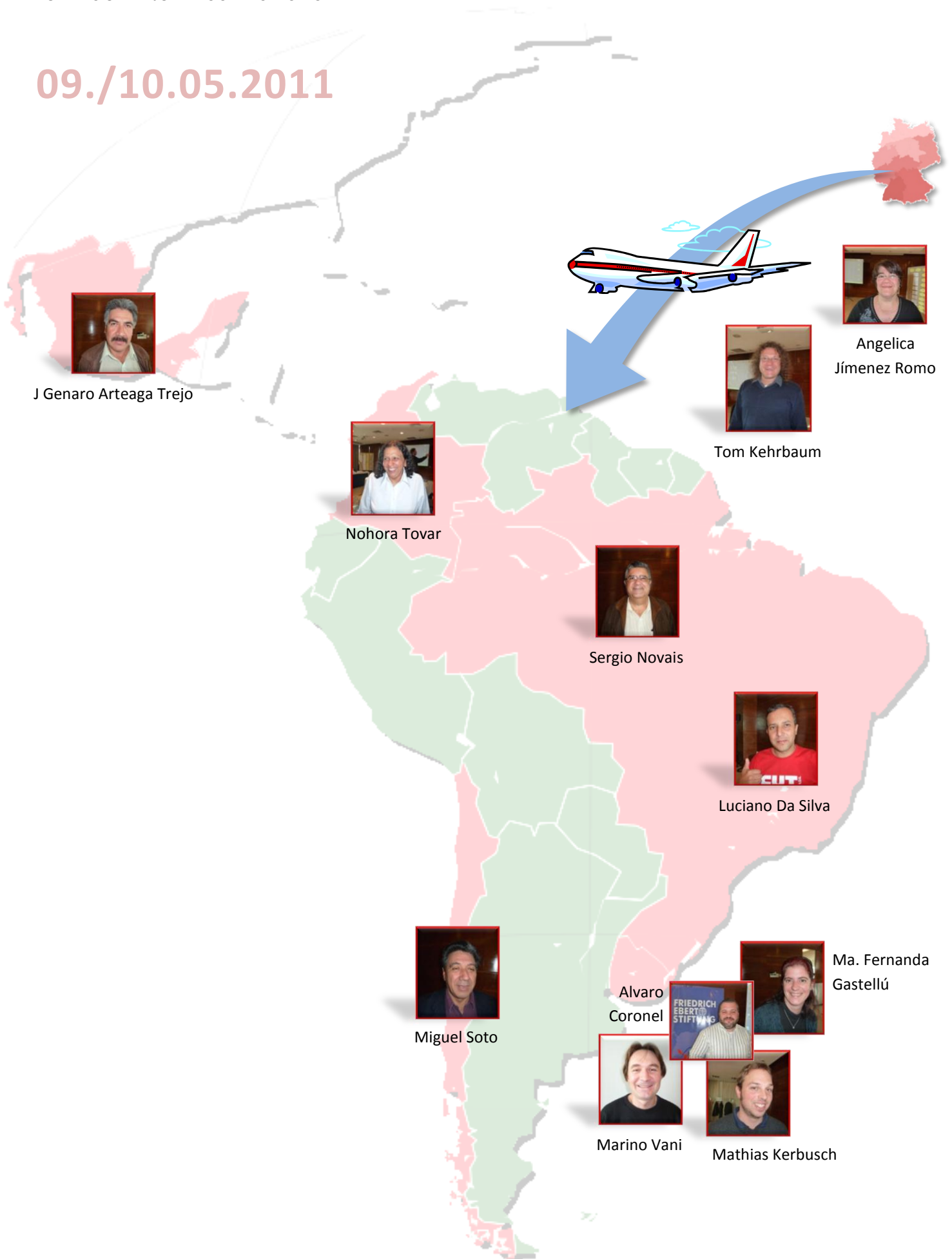
Taquógrafo:

Ma. Fernanda Gastellú

Contenido

Apertura:	4
Análisis de la situación actual de los/las jóvenes dirigentes:	5
La experiencia y desafíos de la FITIM en el trabajo de formación de jóvenes	6
La experiencia de la IGMetall.....	8
Training of young IG Metall Unionists in Germany.....	9
Análisis de la situación deseada, identificación de objetivos y planeamiento de las acciones a desarrollar en el marco del proyecto.	14
Que Hacer?	16
Perfil del Joven Participantes.....	17
Presentación del Programa de trabajo: Conclusiones, consideraciones finales y recomendaciones.....	18

09./10.05.2011



J Genaro Arteaga Trejo



Nohora Tovar



Sergio Novais



Tom Kehrbbaum



Angelica Jimenez Romo



Luciano Da Silva



Miguel Soto



Alvaro Coronel



Ma. Fernanda Gastellú



Marino Vani



Mathias Kerbusch

Estimados compañeros, estimadas compañeras. Buenos días y bienvenidos a esta reunión.

Aprovecho la oportunidad para dar un saludo especial al compañero Jorge Almeida que infelizmente no puede estar con nosotros por causa de un accidente. Jorge fue el principal iniciador de este intercambio y no ha sido fácil reorganizar el programa sin él. Le enviamos un saludo, esperando que se reponga rápidamente. Por suerte contamos con el compañero Marino que ha podido asumir las intervenciones previstas para Jorge.

Aprovecho también, para saludar a Angélica, la responsable para América Latina del Departamento de Asuntos Internacionales de la IG Metall; y a Thomas Kehrbaum, del Departamento Formación Sindical de la IG Metall, que nos visitan desde Alemania. Muchas gracias Angélica y Thomas por participar en este evento y transmitirnos las experiencias de la IG Metall.

Para el Proyecto Sindical Regional de la FES es un gran gusto apoyar un evento que reúne a los dirigentes de la FITIM en América preocupados por un tema central para el futuro del sindicalismo de la región: los y las jóvenes, y poniendo el énfasis en una herramienta necesaria: la formación político - sindical.

Como Fundación socio política comprometida con el ideario de la Democracia Social impulsamos la participación política y social de todas las personas, para lo cual es necesaria la formación, especialmente de los dirigentes jóvenes, en este caso sindicalistas.

Además, la formación permite fortalecer la competencia técnica y la capacidad organizativa de las organizaciones sindicales, siendo esto un pilar fundamental para promover su participación constructiva e influyente en los procesos de decisión a escala nacional, regional y global.

La FES es una fundación política, que no se dedica específicamente a la formación sindical en su sentido clásico. Sin embargo, el tema de cómo aumentar la participación de los y las jóvenes en el movimiento sindical es un tema

central en nuestra cooperación política con el movimiento sindical de América Latina.

Para darles algunos ejemplos, anteriormente apoyamos la conformación, consolidación y desarrollo de Secretarías y Comisiones de Juventud en las Coordinadoras Regionales de Centroamérica, la Región Andina y del Cono Sur, así como en la Confederación Sindical de las Américas. En materia específica de formación de jóvenes, apoyamos el proceso de planificación del trabajo de formación de jóvenes de varias Federaciones Sindicales Internacionales entre 2004 y 2007. Por último, hemos impulsado la participación de los jóvenes en las estructuras sindicales y asegurado su participación en las más diversas actividades que la FES organiza.

Por las mismas razones, nos interesa apoyar la iniciativa de la FITIM para reflexionar sobre su estrategia de trabajo en la Formación Sindical de jóvenes y buscar un intercambio con la IG Metall.

El objetivo de esta reunión es formular un Programa de Trabajo de la FITIM para Formación Sindical de jóvenes, en donde se tengan claro los desafíos, se definan los objetivos y se planeen las acciones a desarrollar; contando para esto con las experiencias anteriores de la FITIM, de sus diferentes organizaciones afiliadas y de lo desarrollado por el Departamento de Formación Sindical de IG Metall.

Para el Proyecto Sindical de la FES, que coopera con las organizaciones regionales del sindicalismo latinoamericano, la temática de esta reunión es sumamente interesante y estamos muy entusiasmados con poder apoyarla.

Con esto le paso la palabra a Mario y deseo a todos y todas una buena jornada.



Katharina Meier, FES SR - Uruguay

Apertura:

KATHARINA MEIER:

La FES es una fundación política, que no se dedica específicamente a la formación sindical en su sentido clásico. Sin embargo, el tema de cómo aumentar la participación de los y las jóvenes en el movimiento sindical es un tema central en nuestra cooperación política con el movimiento sindical de América Latina. En este sentido, anteriormente apoyamos la conformación, consolidación y desarrollo de Secretarías y Comisiones de Juventud en las Coordinadoras Regionales de Centroamérica, la Región Andina y del Cono Sur, así como en la Confederación Sindical de las Américas..

MARINO VANI:

El tema jóvenes es un tema estratégico e importante en la región y el mundo. Las directrices para organizar el tema en la región y propuestas a mediano plazo, por ahora no están construidos. El taller nos va a ayudar a planear las posibilidades en el tema. Tenemos que preparar a los jóvenes para el presente y para el futuro liderazgo del movimiento sindical de la nueva organización que estamos construyendo!

ANGÉLICA JIMÉNEZ ROMO:

La oficina regional de la FITIM es la gran conocedora del tema. América es la región más próxima de Europa por intercambios culturales, políticos y por las ETN.

La situación de los jóvenes en Alemania; la crisis los golpeó mucho, 1 millón de puestos de trabajo en peligro. Antes de la crisis, ya se veían problemas de jóvenes. En Alemania hay un sistema dual, de empresas y centros de formación. La tercerización comenzó antes de la crisis. La seguridad social cambió, a los jóvenes les cuesta más la infraestructura familiar.

Los trabajadores temporales, tercerizados y aprendices perdieron sus puestos de trabajo, ellos eran jóvenes. En 10 años se duplicó el número de tercerizados, 1 de cada 5 están en el sector salarial más bajo. Estamos tratando de reunir gente de universidades, que trabajan como no profesionales, con contratos de práctica.

El proyecto de captación para jóvenes menores de 35 años. Se realizan campañas mediáticas, en centros de estudio. Formando jóvenes delegados para que informen a sus compañeros. Se usa la plataforma de Internet de redes sociales (Facebook y Twitter), también se está pensando en una aplicación para iPod sobre formación sindical. Se hace campaña corta, con reivindicaciones de los jóvenes, se hace en las iglesias, en ONGs y dentro de la sociedad civil.

Hay que sensibilizar a la sociedad civil, en las empresas rejuvenecer los cuadros, regular a los temporales (fijando cuotas) igual trabajo igual remuneración.

La IGMetall tenía una estructura de edad alta, de más de 50 años y masculina, esto dificultaba mucho captar las necesidades de los jóvenes.

Análisis de la situación actual de los/las jóvenes dirigentes:

Antecedentes y escenarios actuales Informes por subregión y a nivel regional

GÉNARO ARTEAGA:

En México la juventud esta sin trabajo y las empresas piden experiencia, la que carecen, los jóvenes están sin una visión sindical por la tercerización, por el poco empleo y el trabajo precario. Para el sindicato es difícil atraer a jóvenes, más la campaña que hace el gobierno, donde dice que el sindicato presiona y es corrupto. La minería quedó fuera, lejos de las ciudades y es difícil para el sindicato concientizar a los jóvenes, generalmente son familiares de mineros/siderúrgicos o del sindicato.

NOHORA TOVAR:

En Colombia hay un millón de trabajadores jóvenes (14 - 26 años) precarizados. Empiezan desde la venta callejera. Debido al trabajo precario, cuando entran en las industrias, ya están precarizados. En Colombia el nivel de sindicalización no llega al 15%, tampoco se generan nuevos empleos, existen las cooperativas de trabajadores. Los medios influyen en los jóvenes, despreciando al trabajo sindical. 12% de desempleados de un total de 60% de la población activa. Los trabajadores informales son casi todas mujeres de 16 - 42 años, mujeres que son jefe de familia, sin capacitación.

MIGUEL SOTO:

En Chile no hay nada respecto a jóvenes. Luego de la década de los 90s, no existe ninguna preocupación al respecto. El movimiento sindical tiende a debilitarse sin jóvenes y mujeres. Estamos en una fase de sobrevivencia, y no de desarrollo en el movimiento sindical.

LUCIANO DA SILVA:

En Brasil, se trata mucho el tema, se contrata a jóvenes, pero se despiden muchos. La experiencia de aprendices, que estudian un año, pero las empresas (algunas) contratan por dos años, es una formación insuficiente. Lo mismo sucede con las mujeres, ahora hay cuota de género,

también racial. Se avanza en algunas empresas. Usamos Facebook para llegar a los jóvenes.

SERGIO NOVAIS:

A partir de la nueva Federación Sindical Internacional Industrial, en la región se ha hecho mucho. No hay muchas actividades con la FITTV. En abril se realizó un taller regional específico para 40 jóvenes brasileiros "FormaQuim Jóvenes", para entender cómo llegar a ellos.

El movimiento sindical está lleno de dirigentes viejos, sin entrada para jóvenes dirigentes. En Junio, va a ver un encuentro regional, no toda América, pero estamos en proceso de organizar a 60 jóvenes para planear, estudiar la comunicación con los jóvenes. En la región el problema es que como hay reserva de mano de obra, el joven no accede por carencia de experiencia. En la ICEM, Argentina, Bolivia, Chile y Perú no tiene dirigentes jóvenes, en Colombia y en Uruguay (sector papel) si hay.

ANGÉLICA JIMENEZ ROMO:

IGMetall tiene jóvenes en las estructuras que son los que manejan los medios, y hacen el enlace con otros jóvenes. Los jóvenes alemanes tienen una vida fácil, no luchan por sus intereses. Por eso, se están perdiendo las prestaciones para ellos, por eso es necesario atraerlos.

KATHARINA MEIER :

La CSA está creando una red de comunicaciones para atraer a los jóvenes, pero no es suficiente usar los medios como Facebook y Twitter.

MARINO VANI:

La comunicación de la CNM-CUT de Brasil es una de las mejores potenciando el sindicalismo. Los periodistas son reeducados, porque los medios cambian. Los temas de juventud, raza y género, ayudan a mejorar la comunicación. Si no comprendemos sobre estos públicos, no nos comunicamos!

La experiencia y desafíos de la FITIM en el trabajo de formación de jóvenes

Ver presentación en diapositivas en Adjunto

En este programa, es necesario saber cuales son las bases, América Latina siempre estuvo bajo regímenes dictatoriales, ahora hay más países con gobiernos democráticos, pero seguimos con la desigualdad, sin derechos humanos, ni sindicales. La democracia no llegó a los lugares de trabajo, por ejemplo en Colombia hubo 54 dirigentes sindicales asesinados en 2010. En América Latina hay mucha atomización sindical, la población activa no llega al 20% de sindicalización. En Chile hay muchos sindicatos por empresa, en lugar de agrandar la afiliación, agrandamos el número de sindicatos.

Solo en Argentina y Uruguay hay negociación colectiva a nivel nacional. En Brasil se hace por ciudad, por departamento, sSectores. En la mayoría de los países de América Latina no hay derecho a huelga y los jóvenes y las mujeres son los primeros en ser despedidos o tercerizados. En Perú se contratan a los trabajadores por una sola semana, en contratos individuales.

En las zonas francas industriales, los trabajadores son mayoritariamente jóvenes y mujeres, están tercerizados, sin garantías. Organizar a estos trabajadores es uno de los grandes desafíos de la FITIM. Todavía existe el trabajo esclavo en el sector textil y alimentación de nuestra región.

La FITIM y la CCSCS han realizado investigaciones con respecto a las decisiones de OMC. Las decisiones de OMC / NAMA es un gran desafío para el sindicalismo.

La formación profesional es casi siempre privada, a la cual tienen acceso los trabajadores de clase media, con mejores chances para obtener trabajo.

La formación brindada a los desempleados, es una gran propaganda de los gobiernos, pero en los hechos no existe. En Argentina y Brasil se lucha para la formación profesional. Los sindicatos hacen reclamos al gobierno. En algunos países de América Latina se privatizan las escuelas, creando mayor crisis de empleo.

Las estructuras y estatutos sindicales no ayudan a la inclusión de los jóvenes y mujeres. En muchos no hay proyecto político, dificultando de esta manera la participación de minorías.



Marino Vani, FITIM



La presentación completa se encuentra en la página de inicio:

[www. Bildung-International.de](http://www.Bildung-International.de)



NOHORA TOVAR:

La FITIM tuvo un programa de capacitación de jóvenes entre 1996 – 1998. FITIM / OIT, Ya no se realiza por cuestiones económicas. En el segundo grupo creado, se trató mucho el tema de comunicaciones; y aunque muchos de los participantes, cambiaron de sector, siguieron capacitando.

ALVARO CORONEL:

Para formar a los jóvenes, primero debemos formarnos para conocerlos. Para poder establecer la comunicación. ¿Esto lo debemos hacer solos, o con otras FSI y coordinadoras? Tenemos que ver otras experiencias.

- ¿Es necesario crear comisiones para los jóvenes, o que se integren a la estructura existente?
- ¿Se usarán nuevas tecnologías para reunirlos, o se harán a nivel presencial?
- ¿Se puede pensar a nivel subregional y no solo regional?

ANGÉLICA JIMENEZ ROMO:

es difícil trabajar con jóvenes tercerizados, pero... ¿las organizaciones establecidas no piensan que no van a estar siempre y deberán ser sustituidas por jóvenes? ¿No se preparan para el cambio generacional?

THOMAS KEHRBAUM:

En la IGMetall se decía que los jóvenes son un bloque, pero ahora se ven los sectores (tercerizados, acróbatas, universitarios, etc.) son varios grupos.

ANGÉLICA JIMENEZ ROMO:

Lo más importante es la voluntad política de ceder lugar a los jóvenes.

MARINO VANI:

La identificación de los jóvenes es fácil, inclusive las tribus. Algunos sindicatos ya lo han realizado, pero tenemos que entender que no tenemos jóvenes en las directivas.

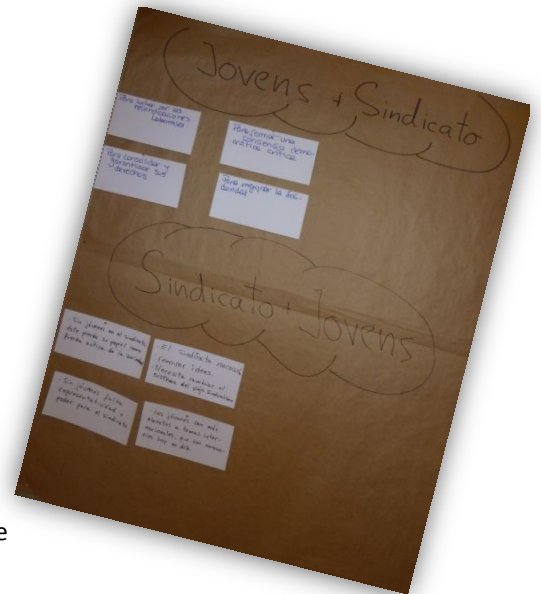


La experiencia de la IGMetall

Thomas Kehrbaum, Departamento Formación Sindical, IG Metall, Alemania

Tengo la experiencia de trabajar mano a mano con los sindicalistas viejos. Pero el trabajo de formación es central:

- ¿Por qué los jóvenes necesitan de los sindicatos?
 - ✓ Para luchar por las reivindicaciones laborales
 - ✓ Para consolidar y garantizar sus derechos
 - ✓ Para formar una conciencia democrática crítica
 - ✓ Para mejorar la solidaridad
- ¿Por qué los sindicatos necesitan a los jóvenes?
 - ✓ Sin jóvenes en el sindicato falta representatividad.
 - ✓ Sin jóvenes se pierde el papel sindical con fuerza activa
 - ✓ El sindicato necesita renovar las ideas, cambiar el sistema del viejo sindicalismo
 - ✓ Los jóvenes son más abiertos a temas internacionales, que son necesarios hoy en día.



La IGMetall tiene 180 oficinas regionales, y 7 lugares de capacitación, donde se profundiza en la política contra el racismo.

La selección de los participantes la hace la empresa, los jóvenes portavoces son elegidos por sus colegas, es decir hay elecciones, por lo tanto, son elegidos por sus pares, se les pide si quieren probar, que no es obligatorio, y no se niega la participación a nadie.

En nuestro ámbito de responsabilidad han formado sindicalmente cada año de 80.000 a 100.000 delegados sindicales y miembros de comité de empresa. Alrededor de 5000 jóvenes por año. Se utiliza un sistema mixto en adultos, pero en jóvenes es presencial, para lograr el sentimiento de permanencia. Estos seminarios tienen una duración de 2 semanas. Estos seminarios se dividen en dos; conocimientos de negociación colectiva y luego la política.

LUCIANO DA SILVA:

En Brasil tenemos miedo al despido si hacemos estos cursos, aunque en algunos estados existe una ley que permite hacerlo, luego de firmar un contrato, el joven trabajador está feliz, tiene miedo de perder su empleo.

GENARO ARTEAGA:


¿Qué apoyo hay de la patronal? En México la patronal hace lo imposible para que los jóvenes no se unan al sindicato, nosotros le pedimos a la empresa su responsabilidad social.

Hemos hecho lo imposible para que los jóvenes no se vayan, cambio de métodos y técnicas, pero hay que desarrollar la tecnología.



Training of young IG Metall Unionists in Germany

Thomas Kehrbaum, Departamento Formación Sindical, IG Metall, Alemania

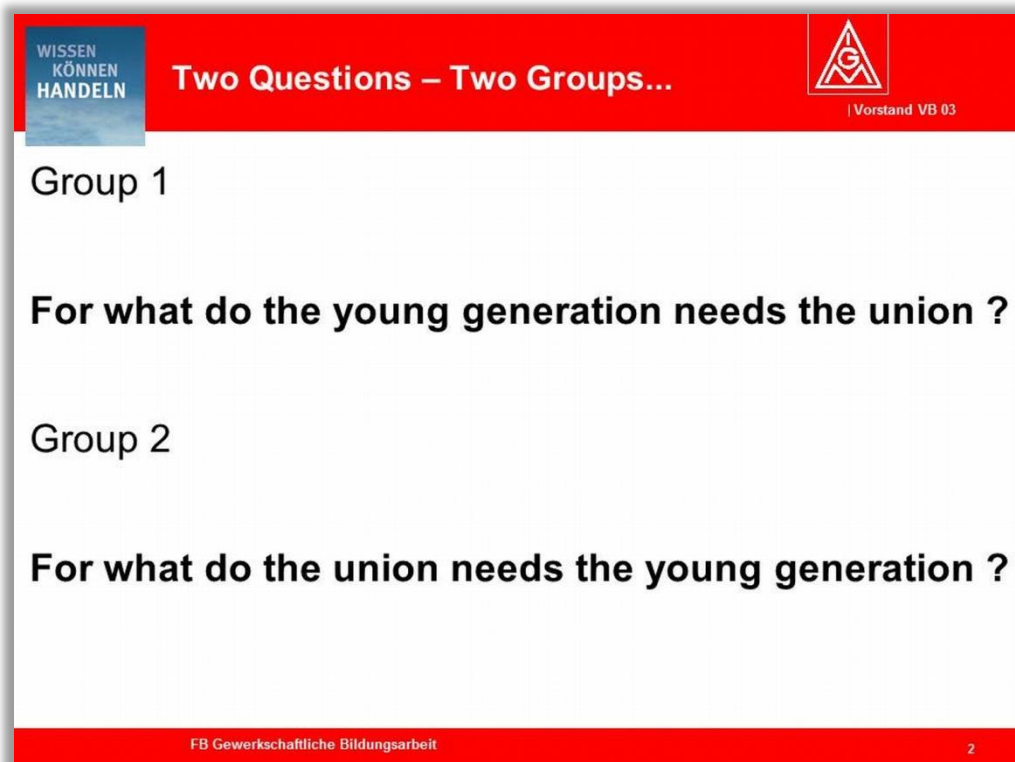


Exchange of experiences and cooperation for
training of Young Unionists
Montevideo, 9. – 10. May 2011

Gewerkschaftliche
Bildungsarbeit | Vorstand VB 03

**WISSEN
KÖNNEN
HANDELN**

Training of young IG Metall Unionists
in Germany



WISSEN
KÖNNEN
HANDELN

Two Questions – Two Groups...

Gewerkschaftliche
Bildungsarbeit | Vorstand VB 03

Group 1

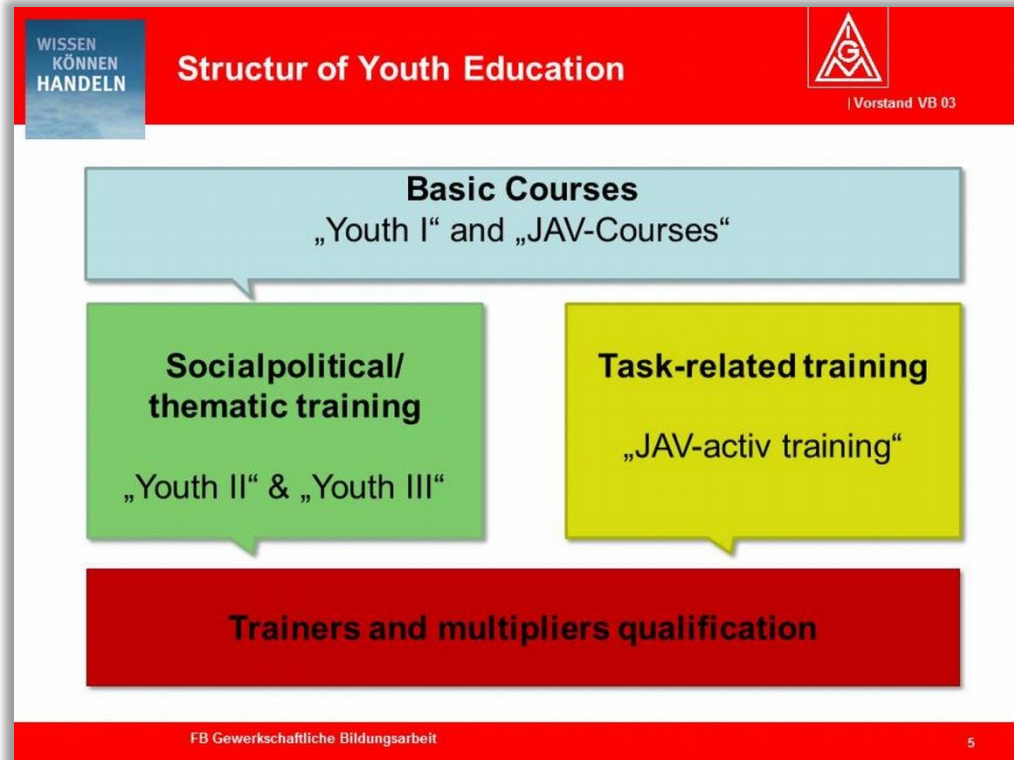
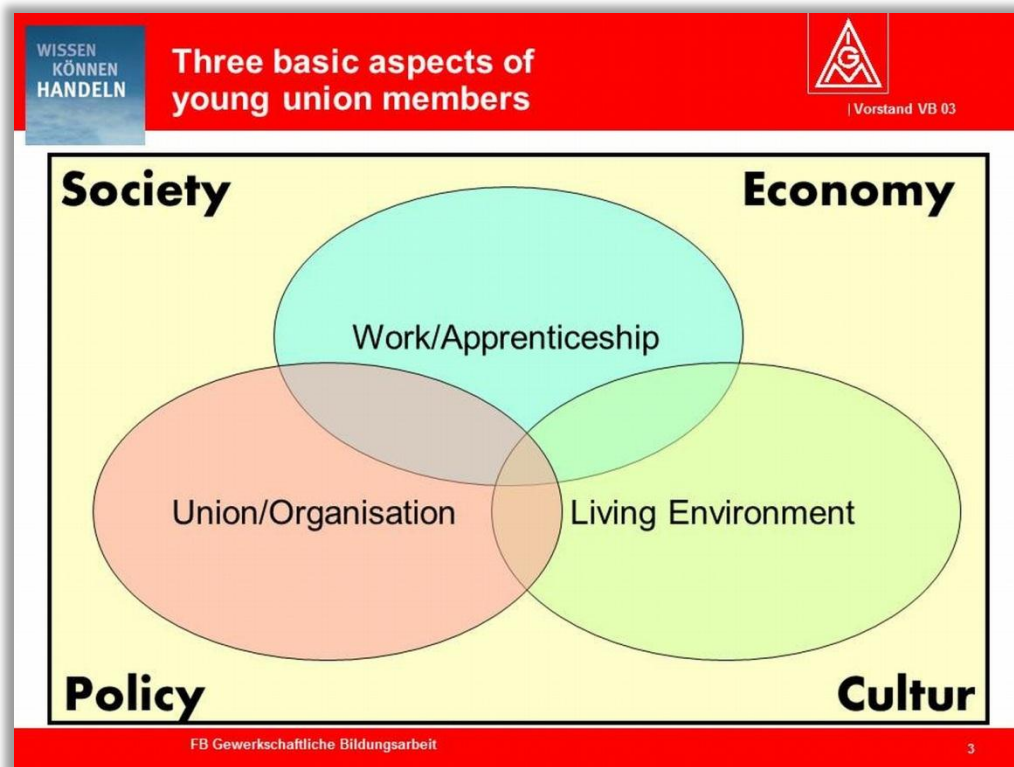
For what do the young generation needs the union ?

Group 2

For what do the union needs the young generation ?


FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

2



WISSEN
KÖNNEN
HANDELN


Development of the education institutes



Vorstand VB 03

The Education Centres of IG Metall...

➡ ... on seven places




FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

6

WISSEN
KÖNNEN
HANDELN


Development of the education institutes



Vorstand VB 03

The Education Centres of IG Metall...

➡ ... We afford us



- 4,1 % für Bildungsstätten
- 1,9 % für Regionale Bildungsarbeit


Memberfees

FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

7

WISSEN
KÖNNEN
HANDELN


Development of the education institutes



| Vorstand VB 03

The Education Centres of IG Metall...

- ... Are meeting points for participants all over Germany



To assure the exchange over regions

FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

8

WISSEN
KÖNNEN
HANDELN

Development of the education institutes



| Vorstand VB 03

The Education Centres of IG Metall...

- ... enabled professional pedagogical work



FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

9

WISSEN
KÖNNEN
HANDELN

Development of the education institutes



| Vorstand VB 03

The Education Centres of IG Metall...

- ... offer tasteful food and comfortable accommodation (Hotelstandard)



FB Gewerkschaftliche Bildungsarbeit

10



Vídeo de las Juventudes del IG Metall

➔ [www. Bildung-International.de](http://www.Bildung-International.de)

Análisis de la situación deseada, identificación de objetivos y planeamiento de las acciones a desarrollar en el marco del proyecto.

Metodología: Trabajo en Plenaria; Lluvia de ideas.

THOMAS KEHRBAUM:

Hay que definir los objetivos, la dimensión política, saber qué acciones, proyectos o directrices hay que seguir.

Cada uno debe preguntarse a que jóvenes se quiere incluir en este programa: cada país debe encontrar 2 ó 3 personas jóvenes para un programa de 2 ó 3 años. Pero es necesario saber que se necesita para encontrar a estos jóvenes.

MARINO VANI:

El público se puede definir luego, pero los objetivos deben ser definidos ahora, y determinar para que queremos jóvenes en los sindicatos.

NOHORA TOVAR:

Los jóvenes deberán motivar a otros jóvenes y luego determinar temas y acciones para que sean formadores. Es fundamental organizar a los no organizados. Pero se necesita compromiso de parte de ellos.

LUCIANO DA SILVA:

En Brasil los jóvenes reclamaban que los directorios estaban formados por gente vieja. Se cambió por gente joven y se duplicó la membresía. Hoy hay paneles, cursos, boletines, campeonatos, etc.

MIGUEL SOTO:

Primero es necesario convencer a las estructuras, sería frustrante que luego de capacitados, no se les abriera el camino. Las estructuras hoy están tan envejecidas que no responden a nadie, ni al sindicato ni a la sociedad civil. Necesitamos a los jóvenes para que vengán a revolucionar nuestras estructuras, esto traerá cambios, aunque los viejos no quieran moverse.

ANGÉLICA JIMÉNEZ ROMO:

Lo que está sucediendo en el norte de África es un ejemplo del uso de las redes sociales por parte de los jóvenes. Si no los incluimos, ellos van a buscar su forma de expresión. Pero para atraerlos al sindicalismo, no debemos decirles que es para renovar las estructuras, sino que es para atraer a más jóvenes. También tenemos que definir qué es ser joven, en la IGMetall se considera joven hasta los 27 años, pero se está extendiendo a los 35 años, porque los jóvenes se demoran en consolidarse. En América Latina, ¿que se considera joven?

MARINO VANI:

Hay que tomar en cuenta la formación de la estructura familiar de la región. Se necesita formar a los más jóvenes, para que cuando terminen la capacitación, sigan siendo jóvenes. Además de potenciar el sindicalismo y potenciar la negociación colectiva, queremos cambiar las estructuras sindicales. Este debe ser un compromiso de los sindicatos actuales. Tenemos que elaborar estrategias a mediano y largo plazo, como el mapeo de jóvenes, donde están, quien son, también mapear en que trabajos tienen para organizar, esto se debe dar a nivel nacional, público y privado, dentro de una agenda de debates del programa de acción de la FITIM. Los jóvenes ya conocen los límites del sindicato, pero si hay cambios en la agenda sindical por temas de las políticas públicas y de la juventud actual atraeremos jóvenes para la reconstrucción sindical, y así encontrar nuevas formas de movilización.

ÁLVARO CORONEL:

No hay que matar a generaciones. Es difícil la renovación generacional. Un buen ejemplo en el Uruguay, es el instituto Cuesta Duarte, que dirigentes sindicales, pasan a ser capacitadores para dejar a generaciones más nuevas la

dirigencia sindical. Sin reglas de juego claras, las renovaciones no se dan naturalmente, es necesario marcar cuotas por edad, por género, etc.

La prioridad es tener jóvenes y mujeres en la nueva Federación Sindical Internacional Industrial.

ANGÉLICA JIMÉNEZ ROMO: Tenemos tres objetivos:

- Potenciar al sindicato por medio de la negociación colectiva y la inclusión del tema género
- Organizar a los jóvenes en el sindicato, darles herramientas e instrumentos de planeación específica
- Comprometerse a darle espacio a los jóvenes en el sindicato, como armando una secretaria, por ejemplo.

La IGMetall, la FES y la FITIM deberán pensar en bloques formativos, con organización, que nos ayuden a planificar módulos formativos de 1 semana, donde los jóvenes vean ejemplos concretos de cómo se trabaja en Alemania, Argentina y Brasil. Es necesaria la participación de toda América Latina y que vean que elemento es útil para su organización y su país, para que de ahí salga del debate y aplicar lo aprendido.

SERGIO NOVAIS:

es importante que dentro del perfil, se considere que el joven tenga horas semanales para articular con otros jóvenes.

NOHORA TOVAR:

hay que hacer un seguimiento, para ellos es importante determinar un número mínimo y máximo de participantes.

KATHARINA MEIER:

Un grupo grande dificulta la logística, aparte que encarece el proyecto. Tenemos que saber nuestras limitaciones.

ANGÉLICA JIMÉNEZ ROMO:

Hablamos de usar la experiencia y locales de Argentina y Brasil, pero tenemos que hablar con ellos para ver si tienen la disposición. El uso de Skype en este tema es útil y como usamos el mismo idioma, se eliminan costos. La integración física es importante para los objetivos finales, para crear un núcleo fuerte, los módulos presenciales deben ser pocos, pero buenos.

MARINO VANI:

Un grupo manejable es de 20 – 25 miembros. Cada dirigente debe tener un plan de acción sindical para el tema de jóvenes. Uno de la FITIM, otro de la ICEM, y otro de FITTVC. Todos deben tener el mismo plan de acción, consolidar un reunión presencial 1 vez al año; pero en cada país, deben reunirse y debatir cada mes, y hablarlo con su organización. Las afiliadas deben apoyar a los jóvenes en este trabajo.

GÉNARO ARTEAGA:

Es importante fijar tiempos, no podemos perder tres años haciendo el proyecto.

MARINO VANI:

al momento de invitar a los jóvenes, tenemos que enviar el perfil del participante, el compromiso que deben asumir las organizaciones y que presenten el programa de acción del joven y de la organización para con el tema!



QUE HACER ?

MODULOS FORMATIVOS ORGANIZATIVOS:

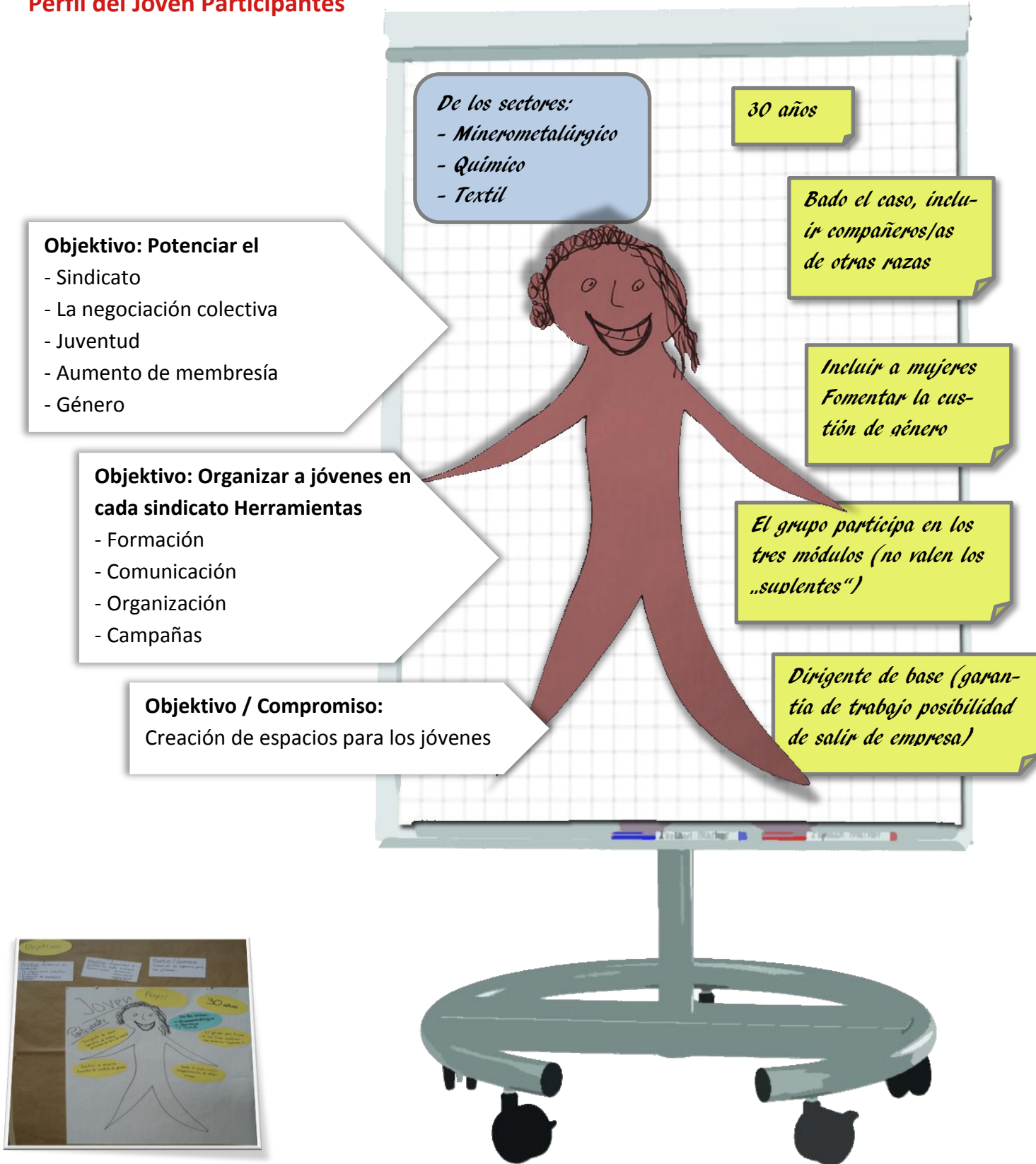
→ MOMENTOS ANALÍTICOS / FORMACIÓN
TEMA JUVENTUD.

→ INTERCAMBIOS PRÁCTICOS
EXPERIENCIAS / ORGANIZACIÓN

- CONTRATACIÓN COLECTIVA
- ORG. JOVENES

→ COMO: 3 MODULOS / TRES PAISES
PLANEAR UNO ELEMENTOS / TEMAS
COMPLEMENTO / ARTICULACIÓN / MODULOS.

Perfil del Joven Participantes



Presentación del Programa de trabajo: Conclusiones, consideraciones finales y recomendaciones

Contenidos / tareas	¿Quién?	¿Cuándo?
Informe de esta reunión	FITIM	Semana 16 – 20 mayo
Borrador de directrices del Proyecto.	FITIM, ICEM y FITTVC	Semana 16 – 20 mayo
Presupuesto del proyecto	FITIM	Semana 16 – 20 mayo
Reunión en Ginebra	FITIM, ICEM, FITTVC, IGMETALL	Semana 20 – 27 mayo
Reunión contactos y negociación con sindicatos Socios en Argentina y Brasil.	FITIM/ALC, ICEM, FITTVC, IGMETALL.	Junio – Julio.
Definición de sub regiones de los participantes, División de los cupos en la región Sectores.	FITIM, ICEM, FITTVC, Socios del Proyecto.	Junio – octubre 2011
Conclusión de la elaboración del Proyecto para ser presentada a la FES	FITIM, ICEM, FITTVC, FES, Organizaciones Socias Argentinas y Brasileñas	Octubre 2011
Aceptación presupuesto por parte de la FES	Se aprueba por un año, con el compromiso del proyecto, que permite adaptar presupuesto y proyecto de tres años	Finales de enero 2012
Invitación al proyecto, selección de participantes, contratación de compromisos	FITIM (nueva Federación Sindical Internacional Industrial)	febrero – mayo 2012
Inicio del proyecto	FITIM (nueva Federación) Sindical Internacional Industrial)	Julio – Septiembre 2012.

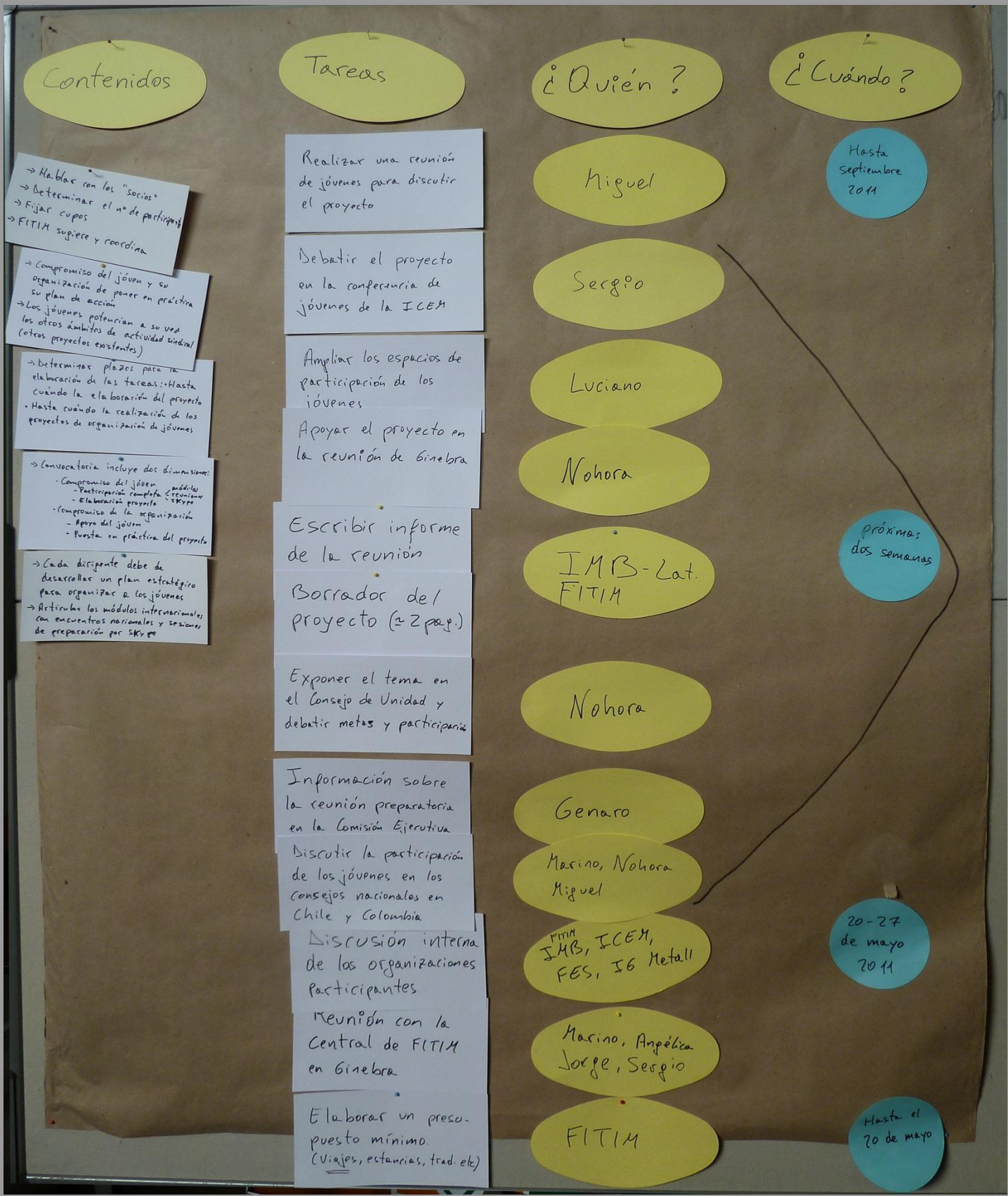
MARINO VANI:

el país que recibe (Alemania, Argentina, Brasil) tienen responsabilidad, basada en agenda concreta y consensuada. Siempre tendrá temas globales, regionales, no solo temas de juventud y del país del participante. Hay temas trasversales y una línea y estructura que debe estar presente en todo el curso formativo de acuerdo con los objetivos del Proyecto.

THOMAS KEHRBAUM:

Hace presentación de su plataforma Web, con links a documentos y fotos de los participantes, con link a correo electrónico. Por seguridad, se puede hacer con contraseña para los usuarios.





Contenidos	Tareas	¿Quién?	¿Cuándo?
Selección definitiva de los "socios" del proyecto	Definir /describir el proyecto Discutir y elaborar el concepto formativo	FITIM	Hasta sept. 2011
Invitación, selección y negociación de los compromisos con las org. participantes.	Realizar la primera actividad presencial	"Socios" del proyecto	Octubre 2011
Preparación de una plataforma de intercambio virtual	Reunión de información en la propia comisión ejecutiva.	FITIM/ICEH	Febrero a mayo 2012
Mapeo de organizaciones estratégicamente importantes en los 3 sectores y las subregiones latinoamericanas	Pensar el nombre del proyecto	Organizaciones participantes	Entre Julio y Septiembre 2012
Reunión con Valter, Michel y Flavia para informar sobre el proyecto		Tom	Enero 2012
		Todos los participantes al taller de preparación	Próxima semana
		FITIM/ICEH	Entre junio y agosto 2011
		Participantes del taller de planificación	Próxima dos semanas
		Luciano	

